



STUDIO BETTERA

Prof. Pierluigi Bettera
Dottore Commercialista
Revisore Ufficiale dei Conti



CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Con il **Decreto Ristori** si concedono ai soli datori di lavoro la cui **attività è stata sospesa**, e che si trovino in **zona rossa** altre **6 settimane**, da godere dal **16/11/2020 al 31/01/2021**.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Per coloro che **assumono o trasformino** un dipendente a tempo **indeterminato** dal **15/08/2020 al 31/12/2020** è previsto, per un massimo di **6 mesi**, l'**esonero** totale al versamento dei **contributi** a carico del datore di lavoro.

Sono esclusi i lavoratori che abbiano avuto un contratto a tempo indeterminato nei **6 mesi precedente** presso la medesima impresa.

ESONERO CONTRIBUTIVO SETTORE TURISMO E STABILIMENTI TERMALI

Per coloro che assumono un dipendente a **tempo determinato** a partire dal **15/08/2020** è previsto l'**esonero** dei **contributi** fino ad un massimo di **3 mesi**.

Se la stessa assunzione si trasforma a tempo **indeterminato**, si godono di altri **6 mesi (3+6)**.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER CHI NON RICHIEDE LA CASSA INTEGRAZIONE

Per coloro che **non richiedono la cassa integrazione**, è previsto un **esonero contributivo** per un massimo di 4 mesi, ma solo se : l'importo della somma dei **contributi dei 4 mesi precedenti**, risulti essere **minore del doppio delle ore** usufruite di **cassa integrazione** rispettivamente del periodo **Maggio e Giugno**. Nella maggior parte dei casi non è possibile accedervi in quanto bisogna aver fatto il 100% di cassa integrazione nei mesi di maggio e giugno.

ESTENSIONE DEL DIVIETO DI LICENZIAMENTI

Viene esteso il periodo di **divieto dei licenziamenti fino al 31/01/2021** , rimangono esclusi i casi di:

- cessazione definitiva dell'attività
- accordo collettivo aziendale con sindacati
- licenziamento per giusta causa
- mancato superamento del periodo di prova
- superamento del periodo di comporto
- termine apprendistato
- fallimento dell'azienda

PROROGA DEI VERSAMENTI PREVIDENZIALI

Per le sole attività **costrette a chiudere** perché si trovano in **zona rossa**, è possibile **prorogare** fino al **16/03/2021** i versamenti previdenziali a carico del datore di lavoro. Si può scegliere di effettuare il versamento in un'unica rata, oppure in 4 rate mensili.



STUDIO BETTERA

Prof. Pierluigi Bettera
Dottore Commercialista
Revisore Ufficiale dei Conti



INCENTIVO LAVORO (IO Lavoro) gestito dall'INPS che ne fa da intermediario.

A CHI E' RIVOLTO

Ai datori di lavoro privati che assumano, nel periodo compreso dal 1° Gennaio 2020 e il 31 Dicembre 2020 persone disoccupate in possesso dei seguenti requisiti:

- Lavoratori di età compresa tra i 16 e i 24 anni.
- Lavoratori di almeno 25 anni privi di impiego da almeno 6 mesi.

COSA PREVEDE

Esonero dei versamenti dei contributi previdenziali a carico del Datore di lavoro per un periodo di 12 mesi a partire dalla data di assunzione, nel limite massimo di euro 8.060,00 su base annua (se a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto), da fruire entro il termine del 28 Febbraio 2022.

TIPOLOGIE CONTRATTUALI INCENTIVATE

1. Contratto di lavoro a tempo indeterminato
2. Contratto di apprendistato professionalizzante.
3. Contratto di lavoro a tempo parziale
4. Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
5. Anche per assunzione di socio lavoratore di cooperativa se assunto con contratto di lavoro subordinato.

COSA FARE

E' necessario inoltrare un'istanza preliminare di ammissione all'INPS, attraverso l'apposito modulo telematico nella quale vengono indicati indicando i dati della persona che si intende assumere o che è già stata precedentemente assunta.

L'INPS dopo aver verificato i requisiti di ammissione e determinato l'importo dell'incentivo, comunica in caso di esito positivo l'avvenuta prenotazione dell'importo in favore del datore di lavoro.

Entro 10 giorni dalla ricezione della comunicazione da parte dell'INPS, il datore di lavoro deve procedere con l'assunzione.

Lo studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti