

Incentivi nuove assunzioni anno 2018

Per l'anno 2018 sono previsti **incentivi** per i datori di lavoro che attivano uno dei seguenti contratti:

Tirocinio inserimento/reinserimento Garanzia Giovani

La finalità dell'agevolazione è quella di favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. Per questo motivo è prevista la **possibilità** per l'azienda di non applicare la retribuzione oraria minima richiesta dal contratto nazionale del lavoro. Il compenso **minimo mensile** è di 400 euro (full-time) e di 300 euro (part-time). Non sono previsti **contributi Inps** né a carico del datore di lavoro né a carico del tirocinante.

Agevolazione prevista per le assunzioni di giovani tra i **15 e i 29 anni**. Il contratto deve essere stipulato per un periodo di almeno **180 giorni** con la possibilità di una **sola proroga**, per un periodo massimo di **12 mesi**.

La proroga non è prevista nel caso di assunzione di un giovane diplomata o laureato da meno di un anno. Alla conclusione del periodo è possibile la trasformazione del rapporto di lavoro in apprendistato, contratto a tempo determinato o indeterminato.

Assunzione tempo indeterminato Garanzia Giovani

Incentivo previsto in caso di assunzione a tempo indeterminato o per conversioni di contratti a termine di soggetti fino a **34** che precedentemente non siano mai stati occupati a tempo indeterminato. L'incentivo prevede l'**esonero contributivo** del **50%** dei contributi previdenziali per un periodo **massimo di 36 mesi** nel limite di **3.000 euro annui**. Lo sgravio è del **100%** per le aziende che assumono i ragazzi che hanno ospitato per **alternanza lavoro** per almeno il 30% del totale delle ore previste o per **periodi di apprendistato** di primo o terzo livello.

In **alternativa** a questa forma di agevolazione è ancora prevista la possibilità di beneficiare per l'anno 2018 come avvenuto per il 2017 (a meno di eventuali circolari che vi comunicheremo), dell'**esonero dei contributi** fino a un massimo di **8.060 euro** (part-time si riduce in misura proporzionale) in caso di assunzione a tempo indeterminato di lavoratori fino a **30 anni**. Questa forma di agevolazione è applicabile anche in caso di precedenti assunzioni a tempo indeterminato del lavoratore.

Assunzione a tempo determinato Garanzia Giovani

Incentivo previsto in caso di assunzione a tempo determinato di soggetti fino ai 30 anni. L'incentivo prevede l'**esonero contributi** fino ad un massimo di **4.030 euro** (part-time si riduce in misura proporzionale)

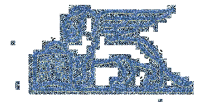
Assunzione a tempo determinato/indeterminato donne e over 50 anni

Incentivo previsto in caso di assunzione a tempo determinato/indeterminato di **donne disoccupate** da almeno **24 mesi** o di **lavoratori** che abbiano compiuti almeno **50 anni** di età



STUDIO BETTERA

Prof. Pierluigi Bettera
Dottore Commercialista
Revisore Ufficiale dei Conti



disoccupati da almeno 12 mesi. L'incentivo prevede l'esonero del **50% dei contributi inps** e dei **premi dovuti all'Inail**:

- sino a 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato
- sino a 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato.

Assunzione lavoratori in cassa integrazioni guadagni straordinaria

Incentivo previsto in caso di assunzione a tempo pieno e indeterminato, dei lavoratori in cassa integrazioni guadagni straordinaria da **almeno 3 mesi**, dipendenti di **aziende** che beneficiano di questo ammortizzatore da **almeno 6 mesi**. L'incentivo consiste nella possibilità di versare, per **12 mesi**, i **contributi** nella stessa misura prevista per gli **apprendisti**, ovvero al 10% e in un beneficio economico pari al **50% dell'indennità di mobilità** spettante al lavoratore per 9 mesi elevata a 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni.

Assunzione di percettori di disoccupazione Naspi

Incentivo previsto in caso di assunzione a tempo **pieno e indeterminato** di percettori di disoccupazione Naspi, cioè di un lavoratore mentre ancora **percepisce l'indennità di disoccupazione**. L'incentivo prevede il riconoscimento a favore del datore di lavoro **del 20% della Naspi** ancora spettante al neoassunto.

Entro la fine del mese l'Agenzia delle Entrate invierà una circolare riassuntiva e definitiva che in caso preveda variazioni rispetto a quanto scritto verrà comunicata tempestivamente.