



## Decreto green pass

Il Consiglio dei Ministri ha approvato il cosiddetto “decreto green pass” che ha esteso a **tutti i lavoratori**, del pubblico e del privato e anche agli autonomi, l’obbligo a partire dal 15 ottobre.

La Certificazione verde sarà quindi obbligatoria per:

- lavoratori del settore pubblico e privato;
- lavoratori autonomi;
- collaboratori familiari;
- operatori di associazioni di volontariato.

### **Chi è esente dall’obbligo di Green Pass?**

Al **comma 3 dell’articolo 3 del DL 105/2021** si legge che le disposizioni sul Green Pass “non si applicano ai **sogetti esclusi per età dalla campagna vaccinale e ai soggetti esenti sulla base di idonea certificazione medica** rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute”.

Non sono quindi soggetti all’obbligo del Green Pass:

- bambini di età inferiore a 12 anni;
- soggetti che hanno partecipato alla sperimentazione COVITAR (ReiThera);
- soggetti che, per patologie pregresse o reazioni allergiche, non possono essere vaccinati.

Questi ultimi dovranno mostrare un apposito **certificato di esenzione dalla vaccinazione**.

### **Dipendenti senza green pass**

Nel settore privato il personale che comunicherà di non avere il green pass o che non sarà in grado di esibirlo all'accesso al luogo di lavoro sarà considerato **assente senza diritto alla retribuzione fino alla presentazione del Certificato Verde**; non ci sono conseguenze disciplinari e si mantiene il diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. E’ prevista la **sanzione pecuniaria da 600 a 1500 euro** per i lavoratori che abbiano avuto accesso violando l’obbligo di Green Pass.

### **Il datore di lavoro può sostituire il lavoratore sospeso?**

Solo per le aziende con **meno di 15 dipendenti**. Il decreto legge prevede infatti che la **sospensione** in caso di mancata presentazione del certificato verde (che scatta dal quinto giorno) possa corrispondere alla durata del contratto di lavoro per la sostituzione.

### **Chi deve effettuare i controlli sugli obblighi del green pass?**

I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti a verificare il rispetto degli obblighi di green pass. **Entro il 15 ottobre** i datori di lavoro dovranno **definire le modalità operative** per l’organizzazione



## STUDIO BETTERA

Prof. Pierluigi Bettera  
Dottore Commercialista  
Revisore Ufficiale dei Conti



delle verifiche, anche a campione e individueranno i soggetti incaricati dei controlli al momento dell'accesso al lavoro e delle contestazioni delle violazioni. Per i datori di lavoro che non abbiano verificato il rispetto delle regole e che non abbiano predisposto le corrette modalità di verifica è prevista una sanzione da **400 a 1.000 euro**.

### **Le partite iva devono avere il green pass?**

Sì, è stato stabilito che l'obbligo scatta anche per le **partite iva**.

Lo studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti